

KODEKS ETYCZNY FIBAR GROUP S.A. DLA PARTNERÓW

Fibar Group S.A.
FIBARO System Manufacturer
ul. Lotnicza 1,
60-421 Poznań

KRS (reg.no) 0000553265
NIP 7811858097

Registered capital: 1 083 850 00 PLN



FIBARO System
Manufacturer



FIBARO System
Manufacturer



FIBARO System
Manufacturer



FIBARO System
Manufacturer



FIBARO System
Manufacturer

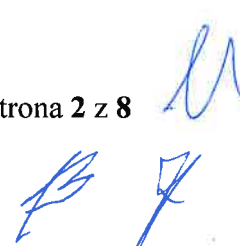
I KODEKS POSTĘPOWANIA PARTNERA FIBAR GROUP S.A.

Fibar Group S.A. w dokumencie „Kodeks Etyczny Fibar Group S.A.” określił standardy obowiązujące w swoim przedsiębiorstwie w zakresie szeroko pojętej etyki o odpowiedzialności biznesu. Zasady tam wymienione obowiązują wszystkich pracowników, dyrektorów i kierowników Fibar Group S.A. od stażysty na Prezesa Zarządu skończywszy. Fibar Group S.A. oczekuje, że jego partnerzy przyjmą co najmniej równie wysokie jak Fibar Group S.A. standardy w zakresie etyki biznesu i będą przestrzegać niniejszego Kodeksu Postępowania Partnera Fibar Group S.A.

II PRZESTRZEGANIE PRZEZ PARTNERA KODEKSU POSTĘPOWANIA

Partnerzy, a także ich pracownicy, agenci i podwykonawcy (łącznie zwani „Partnerami”) muszą przestrzegać niniejszego Kodeksu Postępowania Partnera współpracując z **firmą Fibar Group S.A. lub pracując w jej imieniu.**

Ewentualne odstępstwa od reguł określonych w niniejszym Kodeksie powinny być notyfikowane przez Fibar Group S.A. i uzasadnione. Fibar Group S.A. oczekuje, że Partnerzy samodzielnie będą przestrzegać postanowień Kodeksu. Mimo to Fibar Group S.A. zastrzega sobie, na co Partner wyraża zgodę, prawo do przeprowadzenia audytów w przedsiębiorstwach Partnerów oraz inspekcji w ich obiektach w celu potwierdzenia realizacji postanowień Kodeksu. Fibar Group S.A. informuje Partnerów o zamiarze przeprowadzenia audytów z minimum 14 dniowym wyprzedzeniem. W przypadku stwierdzenia w trakcie audytu uchybień postanowieniom Kodeksu może zażądać usunięcia skutków naruszeń, przedsięwzięcia środków zapobiegawczych naruszeniom oraz odsunięcia dowolnych przedstawicieli lub pracowników Partnera



zachowujących się w sposób niezgodny z prawem lub z niniejszym Kodeksem Postępowania od współpracy z Fibar Group S.A.

III. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA

- 1 Partner niniejszym zobowiązuje się działać zgodnie z przyjętymi w Europie i na świecie zasadami etycznego i odpowiedzialnego zachowania, włączywszy te dotyczące praw człowieka, ochrony środowiska naturalnego, zrównoważonego rozwoju i zwalczania korupcji (dalej: "Zasady") oraz zapewnić, że jego podwykonawcy oraz inne osoby przy pomocy, których wykonuje Umowę będą przestrzegali Zasad.
- 2 Strony zgodnie potwierdzają, że Zasady obejmują w szczególności zasady, postanowienia i zobowiązania zawarte w poniższych aktach oraz w jakichkolwiek znajdujących zastosowanie unormowaniach prawa krajowego, które implementują te akty:
 - Powszechna Deklaracja Praw Człowieka,
 - Konwencja OECD o zwalczaniu przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych,
 - Konwencja o Prawach Dziecka przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne ONZ dnia 20 listopada 1989 r. - rezolucja nr 44/25,
 - Konwencja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) nr 182 z 1999 r. dotycząca natychmiastowego zniesienia najgorszych form pracy dzieci,
 - Konwencja MOP nr 111 z 1958 r. dotycząca dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu,
 - Konwencja MOP nr 138 z 1973 r. dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia,
 - Konwencja sztokholmska z 1998 r. w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych,

Fibar Group S.A.
FIBARO System Manufacturer
ul. Łolnicza 1,
60-421 Poznań

KRS (reg.no) 14000550246
NIP 7811358057

Registered capital: 1 000 000 PLN



- Protokół Montrealski z września 1987 r. w sprawie substancji zubożających warstwę ozonową,
- Konwencja bazylejska z 1989 r. o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych,
- Dyrektywa 2002/96/WE w sprawie zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego (WEEE),
- Dyrektywa 2002/95/WE w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym (RoHS),
- Dyrektywa 2006/121/WE oraz Rozporządzenie 1907/2006 (REACH).
- Ustawa USA ws. zagranicznych praktyk korupcyjnych (FCPA)
- Ustawa z 2010 r. ws. przekupstwa - U.K. Bribery Act.

IV ZASADY PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI I ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

Partnerzy Fibar Group S.A. muszą wykonywać czynności i prowadzić działalność w szczególności zgodnie z następującymi regułami:

- **Rejestry biznesowe:** Fibar Group S.A. wymaga uczciwego i precyzyjnego rejestrowania i raportowania informacji, aby podejmować odpowiedzialne decyzje biznesowe przestrzegać obowiązujących praw i przepisów oraz zapewnić kompletność, zgodność z prawdą, precyzję, terminowość i przejrzystość sprawozdań i dokumentów.
- **Podarunki:** Wręczanie podarunków pracownikom Fibar Group S.A. jest zabronione. Fibar Group S.A. chce uniknąć sytuacji w której podarunek wręczony w dobrej wierze spowoduje podejrzenie wręczenia łapówki albo powstania konfliktu interesów. Zabrania się oferowania jakichkolwiek korzyści majątkowych w celu uzyskania lub zachowania korzyści czy przewagi

ani oferować niczego, co może budzić podejrzenia wywierania wpływu na pracownika Fibar Group S.A., wpływania na jego osąd lub zobowiązywania go do określonych działań.

- **Konflikt interesów:** Konflikt interesów zachodzi w przypadku, gdy Partner albo jego bliska osoba tj. osoba powiązana rodzinnie stosunkiem małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia, może czerpać osobistą korzyść z transakcji dotyczących Fibar Group S.A., jak również w przypadku, gdy Partner usiłuje doprowadzić do zaangażowania w taką transakcję przedsiębiorstwa, z którego działalności czerpie korzyści on sam lub jego bliski.

V. ZASADY ZATRUDNIANIA PRACOWNIKÓW I PRAWA CZŁOWIEKA

Fibar Group S.A. oczekuje, że jego Partnerzy będą przestrzegać praw człowieka i zapewniać równe szanse zatrudnienia. W sprawach związanych z zatrudnianiem Partnerzy Fibar Group S.A. muszą postępować zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, a w szczególności przestrzegać następujących zasad:

- Miejsc pracy pracowników Partnera winne być wolne od prześladowań i bezprawnej dyskryminacji oraz zapewniać poszanowanie różnic kulturowych. Decyzje o zatrudnieniu, wypłatach, dostępie do szkoleń, awansie, rozwiązaniu umowy lub przejściu na emeryturę nie mogą być zależne od rasy, koloru skóry, płci, narodowości, religii, wieku, niepełnosprawności, tożsamości lub ekspresji płciowej, stanu cywilnego, ciąży, orientacji seksualnej, przynależności do partii politycznych lub związków zawodowych ani statusu weterana.
- Zabronione korzystanie jest z pracy przymusowej oraz niewolniczej.
- Zabronione jest wspieranie jakichkolwiek form handlu ludźmi i przymuszania ich do pracy poprzez zastraszanie, używanie siły, oszukiwanie czy wywieranie innych nacisków.

Fibar Group S.A.,
FIBARO system Manufacturer
ul. Lotnicza 1,
60-121 Poznań

KRS (reg.no): 0000558285
NIP: 7811858097

Registered capital: 1 000 000,00 PLN



Good Design
2013



Leading
Company



Polish Chamber
of Commerce



Quality
Partner



CEC System
Partner

- Zabrania się wymagania od pracowników składania u Partnera, „depozytów pieniężnych” czy dokumentów tożsamości.
- Zabrania się stosowania kar cielesnych ani fizycznego wykorzystywania pracowników. Wykorzystywanie fizyczne, kary cielesne, grożenie karami cielesnymi, molestowanie seksualne lub innego rodzaju, agresja werbalna oraz inne formy zastraszania są zakazane.
- Warunki zatrudnienia powinny być wyraźnie określone na piśmie, a pensje wypłacane zgodnie z obowiązującym prawem oraz warunkami umowy.
- Nie wolno zmuszać pracownika do pracy w nadgodzinach. Praca w godzinach nadliczbowych ma być dobrowolna i opłacana zgodnie z obowiązującymi przepisami i warunkami umownymi.
- Należy szanować prawo zrzeszania się pracowników w sposób dozwolony w danym kraju a także zgodny z międzynarodowymi konwencjami.

VI BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Partnerzy Fibar Group S.A. powinni dbać o zapewnienie swoich pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy a w szczególności zapewnić bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz przestrzegać wszystkich odpowiednich przepisów i procedur związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy. Dotyczy to zarówno ściśle rozumianego bezpieczeństwa pracy jak i procedur postępowania w nagłych wypadkach oraz w przypadku wystąpienia obrażeń i chorób. Warunki pracy, higiena pracy i warunki sanitarne powinny być zgodne z obowiązującymi normami, a maszyny przemysłowe sprawne, bezpieczne i posiadające niezbędne atesty i homologacje.

VII PRZEPISY DOTYCZĄCE OCHRONY ŚRODOWISKA

Fibar Group S.A.
FIBARO System Manufacturer
ul. Lotnicza 1,
60-421 Poznań

KRS (reg.no) 0000553265
NIP 7811850057

Registered capital: 1 063 850,00 PLN



Fibar Group S.A. zgodnie z zasadami odpowiedzialności społecznej dba o środowisko naturalne i oczekuje, że jego Partnerzy będą z takim samym zaangażowaniem reagować na wyzwania związane ze zmianami klimatycznymi i działać na rzecz ochrony środowiska.

Ustanawia się następujące zasady:

- Należy przestrzegać wszystkich właściwych przepisów o ochronie środowiska a w szczególności tych dotyczących substancji niebezpiecznych, emisji gazów oraz produkcji śmieci i ścieków w zakresie wytwarzania, transportu, przechowywania i utylizowania tych substancji oraz ich uwalniania do środowiska.
- Należy ograniczyć marnotrawstwo wody i energii poprzez edukację pracowników oraz wdrożenie odpowiednich środków zabezpieczających w budynkach oraz w procesach konserwacji i produkcji, a także gdzie tylko jest to możliwe poprzez recykling, ponowne wykorzystywanie materiałów lub stosowanie ekologicznych materiałów zastępczych.
- Należy rzetelnie przestrzegać i wykonywać nałożone przez prawo obowiązki informacyjne w zakresie ochrony środowiska.

VIII OCHRONA WOLNEJ KONKURENCJI

Partner ma obowiązek stosować się ściśle do przepisów prawa konkurencji obowiązujących w Unii Europejskiej i w państwie, na obszarze którego prowadzi działalność gospodarczą.

Zabronione jest angażowanie się w wyraźne lub domniemane, formalne lub nieformalne porozumienie/umowę lub plan działań z podmiotami konkurencyjnymi, których przedmiotem mogą być ceny, terminy i warunki sprzedaży lub świadczenia usług, ograniczenia dostępności lub plany rozwoju lub produkcji produktów, dystrybucji, przydzielania klientów lub obszary sprzedaży bądź odmowy dokonania transakcji z określonym klientem lub dostawcą.

Fibar Group S.A.
FIBARO System Manufacturer
ul. Lotnicza 1,
60-421 Poznań

KRS (reg.no): 0000553265
NIP: 7611028097

Registered capital: 1 003 850,00 PLN



Good Design
2014



Przemysłowa
Izba Handlowa



Przemysłowa
Izba Handlowa



Quality
Standard



Quality
Standard

Zabronione jest omawianie z podmiotami konkurencyjnymi cen lub innych warunków sprzedaży, kosztów, zapasów, badań rynku, klientów, dostawców lub planów związanych z produktami. Zakaz ma na celu uniknięcie posądzenia o próbę zwarcia porozumienia naruszającego uczciwą konkurencję.

Zabronione jest pozyskiwanie informacji o konkurencji w sposób nieetyczny czy nielegalny, taki jak szpiegostwo przemysłowe czy nielegalny dostęp do informacji poufnych.

IX ZGŁASZANIE ZACHOWAŃ BUDZĄCYCH WĄTPLIWOŚCI

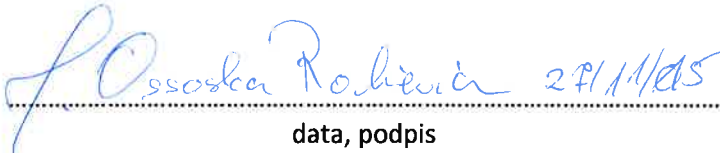
W celu zapewnienia możliwie najpełniejszej realizacji postanowień niniejszego Kodeksu ustanawia się specjalną „Gorącą Linie” na którą można zgłaszać zawiadomienia o naruszeniu lub podejrzeniu naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu.

Zawiadomienia można dokonać całodobowo za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres etyka@fibargroup.com

Fibar Group S.A. zachowa poufność informacji w najszerszym możliwym zakresie i nie będzie tolerować żadnej formy odwetu na osobie, która w dobrej wierze chciała zasięgnąć porady albo zgłosiła zachowanie budzące wątpliwości lub możliwe naruszenie niniejszego Kodeksu.

Zatwierdził

Członek Zarządu


.....
data, podpis

Członek Zarządu


.....
data, podpis